

令和6年4月

## 介護職員処遇改善加算に関わる計画

### 令和6年度の支給について

勤続手当、特定加算、支援金、基本給等の昇給分として、毎月支給  
残額を3月に一時金として支給

### キャリアパス要件

1. 職責、職務内容を定め、それに対応した賃金体系を定める
2. 職員の資質向上の為、研修計画を定める  
また、資格取得の為の、相談・支援を実施
3. 勤務・経験年数により昇給する仕組みを定める

### 職場環境要件

1. 入職促進に向けた取り組み  
経験、資格にこだわらず、幅広い採用の仕組みを構築
2. 資質向上のための支援  
より専門的な知識、技術を取得する者への支援
3. 多様な働き方の推進  
育児・介護休業制度および託児所の整備
4. 心身の健康管理  
負担軽減のための技術習得・研修の支援  
介護機器の導入
5. 生産性向上のための取り組み  
介護補助職員の採用  
対応マニュアル作成等の体制整備
6. 意欲の向上に向けた取り組み  
ミーティング等によるコミュニケーションの円滑化  
スキルアップのための支援

医療法人向陽会  
介護老人保健施設うきは